

ZARZĄDZENIE NR 41/2016
Wójta Gminy Szczaniec

z dnia 29 lipca 2016r.

w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 8/15 Wójta Gminy Szczaniec w sprawie wprowadzenia Regulaminu Pracy w Urzędzie Gminy Szczaniec.

Na podstawie art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2016r., poz. 446 z późn. zm.), art. 104 § 1, art. 1041, 1042 § 2, 1043 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r., poz. 1502) oraz art. 42 ust. 1, art. 43 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz. U. z 2016r., poz. 902) **zarządza się, co następuje:**

§ 1. 1. W Zarządzeniu Nr 8/15 Wójta Gminy Szczaniec z dnia 11 lutego 2015r., w Załączniku Nr 1 do zarządzenia, zmienia się: dodaje się:

1) po p §17 dodaje się §17¹ w brzmieniu:

"17¹. 1. Jakikolwiek działania lub zachowania mające cechy mobbingu, określonego w art. 94³ § 2 Kodeksu Pracy nie będą tolerowane przez pracodawcę.

2. Każdy pracownik, który uzna, że został pod dany mobbingowi, może wystąpić z pisemną skargą do pracodawcy.

3. Skarga powinna zawierać charakterystykę działań składających się na mobbing oraz wskazanie jego sprawcy bądź sprawców.

4. Skargi winny być traktowane poważnie, ze szczególną ostrożnością i poszanowaniem osób zarówno je wnoszących, jak i oskarżonych, aby niesłusznie nie ucierpiała niczyja reputacja i kariera.

5. Pracodawca każdorazowo w ciągu 7 dni roboczych od dnia złożenia skargi powołuje komisję antymobbingową, zwaną dalej komisją, której zadaniem jest ustalenie zasadności skargi.

6. Sprawca lub sprawcy mobbingu mogą być dodatkowo pozbawieni uprawnień wynikających z przepisów prawa pracy, które są uzależnione od nie naruszania obowiązków pracowniczych.

7. W rażących przypadkach mobbingu pracodawca może rozwiązać ze sprawcą lub sprawcami stosunek pracy bez wypowiedzenia.

8. W miarę możliwości pracodawca przenosi poszkodowanego pracownika, na jego wniosek lub za jego zgodą, na inne stanowisko pracy lub w inny sposób zapobiega bez pośrednim kontaktom poszkodowanego ze sprawcą mobbingu.

9. Pracodawca przeprowadza coroczne szkolenia pracowników w zakresie mobbingu oraz stosowania regulacji WPA".

2) w §42 w ust. 1 skreśla się zdanie: „Niniejszy pkt uregulowany jest Zarządzeniem Nr 2/2012 Wójta Gminy Szczaniec z dnia 18 stycznia 2012r”.

3) w §42 w ust. 5 skreśla się zdanie: „Niniejszy pkt uregulowany jest Zarządzeniem Nr 18/08 Wójta Gminy Szczaniec z dnia 10 września 2008r”.

§ 2. Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Szczaniec .

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników, w sposób przyjęty u danego pracodawcy.

W Ó J T
Krzysztof Neryng