

z dnia 30 grudnia 2022r.

w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora Centrum Usług Społecznych w Szcząncu

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 08.03.1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2022r .poz. 559) w zw. z art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530) zarządzam co następuje:

§1. Zarządzenie określa maksymalne miesięcznego wynagrodzenia dyrektora Centrum Usług Społecznych w Szcząncu.

§2 Ustalam maksymalne miesięczne wynagrodzenie dyrektora stanowiące sumę przypadających do wypłaty w danym miesiącu następujących składników wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
 - 2) dodatek funkcyjny,
 - 3) dodatek za wieloletnią pracę,
 - 4) premie i inne dodatki wypłacone co do zasady comiesięcznie lub w innych regularnych okresach - jeśli takie zostaną przyznane.
- zgodnie z poniższą tabelą

Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w zł	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego w zł
Dyrektor	10.000	3.000

§3. Zasady przyznawania i wypłacania dodatku za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowej, odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy określa ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530) oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021r. poz. 1960) natomiast dodatkowe wynagrodzenie roczne przysługuje na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§4. 1. Dyrektorowi z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań może być przyznany dodatek specjalny na czas określony nie dłuższy niż 6 miesięcy.

2. Dodatek specjalny jest ustalany w zależności od posiadanych środków na wynagrodzenia przyznawany w wysokości nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§5. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia dyrektorowi może być przyznana nagroda uznaniowa.

§6. 1. Nagroda uznaniowa może być przyznana za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej oraz za wykonywanie dodatkowych prac i zadań poza zakresem obowiązków.

2. Decyzję w sprawie przyznania i wysokości nagród podejmuje Wójt.

3. Przyznanie nagrody i jej wysokość ma charakter uznaniowy i z tego tytułu nie przysługuje pracownikowi żadne roszczenie.

§7. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym zarządzeniu stosuje się odpowiednio przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530) oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960).

§8F. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJT
Krzysztof Neryng

