

dnia 21. 12. 2020

dr Tomasz Aniśko  
Poseł na Sejm Rzeczypospolitej Polskiej

Nr... 7122 / P / 20 Jastrzębska.....

Gorzów Wielkopolski, Nowa Sól, Słubice, Zielona Góra  
18.12.2020

Szanowny Panie,

Za Pana pośrednictwem kierujemy do Radnych Gminy Szczaniec apel o przyjęcie uchwały: Deklaracja solidarności z osobami LGBT+

W ostatnim czasie w Polsce, kraju uznanym za najbardziej homofobiczny w całej Unii Europejskiej, obserwujemy niepokojące i coraz śmielsze próby dehumanizacji społeczności LGBT+. Jesteśmy świadkami eskalacji agresji i dyskryminacji w stosunku do osób LGBT+. Ignorując takie zjawiska, sprawiamy, że niestety mają one szansę stać się naszą codziennością. LGBT+ to nie jest ideologia. LGBT+ to ludzie, jak my. I - jak my - chcą tego samego. Chcą pracować, robić zakupy, uprawiać sport, spacerować z ukochaną osobą za rękę, okazywać uczucia i śmiać się. Chcą korzystać z pełni przysługujących nam wszystkim praw. Bez strachu. W poczuciu bezpieczeństwa dla siebie i swoich bliskich. Chcą spokojnie i normalnie żyć. Zupełnie tak jak my. Szanujemy ich prawa i nie odbieramy im czegoś, co już od dawna należy do nich. Bo przecież wszyscy jesteśmy przede wszystkim ludźmi.

Reagujmy zatem i pokażmy że Gmina Szczaniec jest przyjazna osobom nieheteronormatywnym. Niech Gmina Szczaniec będzie gminą, w której nie ma zgody na tworzenie podziałów, akty agresji i dyskryminacji. Niech będzie gminą, w której każde życie jest tak samo ważne.

W załączniku przesyłamy proponowany tekst uchwały. Podejmując taką uchwałę zademonstrują Państwo, wspólnie z innymi gminami naszego województwa, że Ziemia Lubuska jest krainą tolerancji, szacunku i akceptacji. Krainą w której nie ma miejsca na nienawiść, wykluczenie i dyskryminację.

Z poważaniem,

dr Tomasz Aniśko  
Poseł na Sejm RP  
Partia Zieloni

Katarzyna Osos  
Posłanka na Sejm RP  
Platforma Obywatelska

dr Anita Kucharska-Dziedzic  
Posłanka na Sejm RP  
Lewica

Wadim Tyszkiewicz  
Senator RP

## Uchwała Rady Gminy ... nr ....

### Deklaracja solidarności z osobami LGBT+

Gmina ... jest dla wszystkich, dlatego chcemy, żeby była miejscem bez dyskryminacji, bez języka nienawiści i przemocy, miejscem różnorodnym i przyjaznym. Obowiązkiem samorządu jest stać po stronie społeczności wykluczanych i dyskryminowanych. Jak wskazują badania naukowe, osoby należące do społeczności LGBT+ mogą stanowić nawet 10% mieszkańców naszej gminy. Chcemy, by nasza gmina stała się również dla osób LGBT+ miejscem, gdzie mogą łatwiej żyć, kochać i spełniać swoje aspiracje. W świetle coraz większej akceptacji dla postaw skrajnych, otwartej mowy nienawiści stosowanej przez czołowych polityków, radykalizacji postaw i coraz częściej pojawiających się incydentów przemocy i aktywności grup o jawnie faszystowskich poglądach oraz demontażu państwa prawa, konieczne jest wprowadzenie skutecznych działań antidyskryminacyjnych. Nie możemy pozostać bierni. Samorząd w Polsce nie ma narzędzi, by zaspokoić najbardziej priorytetowe potrzeby społeczności LGBT+ (takie jak np. formalizacja związków jedнопłciowych), jednak powinien podjąć działania w zakresie swoich kompetencji, które zapewnią jej większe bezpieczeństwo, ochronę przed dyskryminacją i możliwość aktywnego uczestnictwa w życiu lokalnej społeczności. Osoby LGBT+ są bowiem równouprawnionymi członkami i członkiniami tkanki samorządowej i wnoszą wiele wartości do jej codziennego funkcjonowania.

1. Gmina ... deklaruje o swojej otwartości i chęci wsparcia osób LGBT+.

W myśl art. 32 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, wszyscy obywatele i wszystkie obywatelki są równi i równe wobec prawa, a żadne organa władzy – państwowej ani samorządowej – nie mają prawa dyskryminować żadnej grupy obywateli i obywateli.

2. Gmina ... deklaruje chęć prowadzenia polityki wolnej od uprzedzeń, homofobii i transfobii. Deklarujemy tym samym, że instytucje miejskie są przyjazne osobom nieheteronormatywnym, zarówno jako pracodawcy, jak i w relacji urząd – petent/-tka. Gmina ... zobowiązuje się do przestrzegania podstawowych zasad równości i poszanowania różnorodności wszystkich osób w środowisku pracy, bez względu na płeć, rasę, wiek, niepełnosprawność, pochodzenie etniczne, wyznanie, światopogląd czy orientację seksualną.

3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca/Przewodniczący Rady Gminy ...