

z dnia 27 września 2017

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2016r., poz. 446), art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 7, art. 91d, pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2017r., poz. 1189) po uzgodnieniu regulaminu ze związkami zawodowymi uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego i innych składników wynagradzania w placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę:

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017r., poz. 1189);
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014r., poz. 416).

§ 3. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 ustawy oraz § 7 rozporządzenia.

§ 4. Warunkiem przyznania nauczycielowi i dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - b) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - c) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej;
- 3) zaangażowanie w realizację różnorodnych czynności i zajęć, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) praca w zespołach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim, poczem sztandarowym lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

- e) współpraca z innymi instytucjami oświatowymi w realizacji polityki oświatowej województwa,
- f) aktywny udział w realizacji innych zadań szkoły.

§ 5. 1. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne w roku wynosi 6% planowanych wynagrodzeń zasadniczych dla wszystkich nauczycieli.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i dyrektorów, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 4 może wynosić od 1% do 20% wynagrodzenia zasadniczego odpowiednio nauczyciela lub dyrektora.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, tj. 3 miesiące, w terminach:

- 1) od 1 września do 30 listopada;
- 2) od 1 grudnia do końca lutego;
- 3) od 1 marca do 31 maja;
- 4) od 1 czerwca do 31 sierpnia.

4. Spełnienie warunków, o których mowa w § 4 ocenia się za okres 3 miesięcy poprzedzających przyznanie dodatku.

5. Dodatki motywacyjne dla nauczycieli przyznaje dyrektor a dla dyrektora Wójt.

§ 6. 1. Dyrektorom i wicedyrektorom przysługują dodatek funkcyjny w następujących wysokościach:

- 1) dyrektor szkoły od 1 000 do 1 200 zł.,
- 2) wicedyrektor szkoły od 500 do 600 zł.,
- 3) dyrektor przedszkola od 600 do 800 zł.

2. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny w następujących wysokościach:

- 1) za wychowawstwo 250 zł miesięcznie;
- 2) z tytułu opiekuna stażu 120 zł miesięcznie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt w granicach stawek określonych w ust. 1.

4. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów i nauczycieli wymienionych w ust. 2 ustala dyrektor.

5. Dodatki funkcyjne przysługują także nauczycielom, którym powierzono funkcje kierownicze w zastępstwie według stawek określonych w ust. 1.

§ 7. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 ustawy przysługuje dodatek, w dalszej części zwany „dodatkiem za warunki pracy”.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje:

- 1) za pracę w warunkach uciążliwych w wysokości 10% otrzymywanego przez nauczyciela indywidualnego wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) za pracę w warunkach trudnych w wysokości 10% otrzymywanego przez nauczyciela indywidualnego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 2 wypłaca się za każdą faktycznie zrealizowaną godzinę zajęć dydaktycznych w tych warunkach.

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin uzyskując w ten sposób, że czas zajęć od 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się według zasad określonych w ust. 1.

4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy Karta Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

§ 9. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu minimum w połowie obowiązkowego wymiaru godzin, zatrudnionemu w placówkach oświatowych położonych w gminie Szczaniec przysługuje dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość dodatku mieszkaniowego, uzależniona jest od liczby osób w rodzinie nauczyciela i wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie – 10 zł;
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 20 zł;
- 3) przy trzech osobach w rodzinie – 30 zł;
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 40 zł.

3. Do członków rodziny nauczyciela, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci pozostające na jego wyłącznym utrzymaniu do czasu zakończenia nauki, nie dłużej jednak jak do ukończenia 26 roku życia, rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu oraz dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.

4. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

5. Nauczyciel zobowiązany jest do niezwłocznego powiadomienia o zmianie warunków określonych w ust. 2.

§ 10. Wszelkie zmiany niniejszego regulaminu mogą być dokonane w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.

§ 11. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi.

§ 12. Traci moc uchwała nr XXIII/173/09 Rady Gminy Szczaniec z dnia 23 kwietnia 2009r. w sprawie regulaminu warunków przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycieli w placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Szczaniec oraz uchwała nr XXXI/216/09 Rady Gminy Szczaniec z dnia 29 grudnia 2009r. w sprawie dodatków mieszkaniowych przyznawanych nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Szczaniec.

§ 13. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2018r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.



Przewodnicząca Rady

Wiesława Siemkowska