

## ZARZĄDZENIE NR 49/2016

Wójta Gminy Szczaniec

z dnia 24 sierpnia 2016 r.

### **w sprawie zasad ustalenia zasad przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego oraz wypłacania ekwiwalentu pieniężnego za ich pranie.**

Na podstawie art. 237<sup>8</sup> i 237<sup>9</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 1502 z późn. zm.), zarządzam co następuje:

§ 1. Wprowadza się Regulamin przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego oraz wypłacania ekwiwalentu pieniężnego za ich pranie stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązywania od dnia 01.10.2016 roku.

§ 3. Z dniem 01.10.2016 roku traci moc zarządzenie Wójta Gminy Szczaniec nr 2/2012 z dnia 18 stycznia 2012 roku.

WÓJTA  
Krzysztof Neryng

## **Regulamin przydziału pracownikom środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego oraz środków higieny osobistej.**

1. Stanowiska pracy oraz zakres wyposażania pracowników w środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze określa „Zakładowa tabela przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego oraz środków higieny osobistej dla pracowników Urzędu Gminy w Szczańcu stanowiąca załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.
2. Zakupione i przekazane wyposażenie zostanie wpisane do indywidualnej karty wyposażenia pracownika i poświadczony podpisem pracownika pobierającego wyposażenie.
3. Środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze są przydzielane pracownikom bezpłatnie i stanowią własność pracodawcy.
4. Dla odzieży ocieplanej okres zimowy liczy się od 1 listopada do 31 marca, natomiast dla odzieży letniej od 01 kwietnia do 31 października danego roku.
5. Środki ochrony indywidualnej mogą być używane do czasu utraty ich cech ochronnych, a odzież i obuwie robocze do czasu utraty cech użytkowych w stopniu uniemożliwiającym dokonanie naprawy.
6. W przypadku utraty przydatności odzieży i obuwia roboczego do użycia przed upływem okresu używalności ustalonej w tabeli, pracownikowi przysługuje nowy egzemplarz, po zwrocie uszkodzonego, zużytego.
7. Nowoprzyjęci jak i już pracujący pracownicy mogą otrzymać używane środki ochrony indywidualnej a także odzież roboczą (nie dotyczy obuwia) jeżeli przedmioty te zachowały własności ochronne i odpowiadają wymogom estetycznym, higienicznym i sanitarnym (są czyste i odkażone).
8. Pracownik jest zobowiązany utrzymać w należyтым stanie odzież, obuwie robocze i środki ochrony indywidualnej.
9. W razie utraty lub zniszczenia środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego z winy pracownika – jest on zobowiązany zapłacić za niezamortyzowaną część wartości tych przedmiotów. Obniżenie tej kwoty przez pracodawcę może nastąpić w przypadku, gdy uzasadniają to okoliczności zniszczenia.

10. Konserwacja, naprawa oraz pranie przedmiotów wymienionych w pkt. 2 należy do obowiązków pracodawcy.
11. Pracownik otrzymuje ekwiwalent pieniężny za pranie i naprawę odzieży roboczej wykonywane we własnym zakresie.
12. Zasady obliczania oraz częstotliwość wypłaty ekwiwalentu określa załącznik nr 2 do niniejszego regulaminu.
13. Pracownik zobowiązany jest zgłosić swojemu przełożonemu niesprawność lub podejrzenie utraty sprawności środków ochrony indywidualnej.
14. Niedopuszczalne jest używanie niesprawnego środka ochrony indywidualnej.
15. Pracodawca zobowiązany jest dbać o sprawność środków ochrony indywidualnej oraz nadzorować ich stosowanie przez pracowników zgodnie z przeznaczeniem, a także dopilnować aby pracownicy używali odzieży i obuwia robocze w należyłym stanie higieniczno – sanitarnym.
16. W przypadku rozwiązania umowy o pracę pracownik powinien zwrócić otrzymane środki ochrony indywidualnej i odzieży roboczej (czystej i zdezynfekowanej) oprócz obuwia roboczego lub też zapłacić za niezamortyzowaną część wartości tych przedmiotów.
17. Odzież i obuwie nowe, jest wydawana na zasadach ujętych w tabeli.
18. Odzież używana przekazana jest wydawana pracownikom na wszystkich stanowiskach, do czasu jej zużycia.

WÓJT  
Krzysztof Neryng

**Tabela przydziału odzieży, obuwia roboczego,  
środków ochrony indywidualnej oraz higieny osobistej**

Lp.	Stanowisko	Rodzaj	Zestaw odzieży i sprzętu	Okres użytkowania
1.	a) Pracownik gospodarczy, b) Palacz c.o. c) Kosiarz trawy.  Okres zatrudnienia nie mniej niż 12 miesięcy	R	- ubranie robocze dwuczęściowe (letnie)	12 m-cy
		R	- koszula flanelowa	12 m-cy
		R	- obuwie robocze	12 m-cy
		R	- czapka letnia	12 m-cy
		R	- ubranie robocze ocieplane dwuczęściowe (zimowe)	4 okresy zimowe
		R	- buty gumowe	24 m-ce
		R	- buty filcowo-gumowe	4 okresy zimowe
		R	- czapka ocieplana	4 okresy zimowe
		O	- rękawice ochronne	do zużycia
		O	- maska ochronna	do zużycia
		O	- kamizelka ostrzegawcza odblaskowa	do zużycia
		HO	Żel lub Pasta BHP (500 ml)	1 m-ąc
		HO	Mydło 300 g	1 m-ąc
		HO	Ręcznik kąpielowy duży	12 m-cy

Lp.	Stanowisko	Rodzaj	Zestaw odzieży i sprzętu	Okres użytkowania
2.	<b>a) Pracownik gospodarczy – sezonowy - wykonujący prace gospodarczo- porządkowe, koszenie traw.</b>  <b>Okres zatrudnienia mniej niż 12 miesięcy</b> sezon wiosenno - letni	R	- ubranie robocze dwuczęściowe (letnie)	12 m-cy
		R	- koszula flanelowa	12 m-cy
		R	- obuwie robocze	12 m-cy
		R	- czapka letnia	12 m-cy
		R	- buty gumowe	24 m-ce
		O	- rękawice ochronne	do zużycia
		O	- maska ochronna	do zużycia
		O	- kamizelka ostrzegawcza odblaskowa	do zużycia
		HO	Żel lub Pasta BHP (500 ml)	1 m-ąc
		HO	Mydło 300 g	1 m-ąc
3.	<b>a) Opiekun uczniów dojeżdżających</b>  <b>Okres zatrudnienia nie mniej niż 12 miesięcy</b>	R	- ocieplacz	4 okresy zimowe
		R	- obuwie	12 m-cy

1. Pracownikom wymienionym w załączniku nr 1 przysługuje ekwiwalent pieniężny za pranie odzieży:
  - 1) ekwiwalent pieniężny wypłaca pracodawca w okresach kwartalnych w następnym miesiącu po zakończeniu kwartału. W przypadku nieobecności pracownika w pracy (z wyłączeniem urlopu wypoczynkowego) przez łączny okres co najmniej ½ miesiąca w kwartale ekwiwalentu nie wypłaca się za ten miesiąc.
  - 2) wysokość ekwiwalentu ustala się na podstawie tabeli częstotliwości prania oraz aktualnie obowiązujących cen usług pralniczych.
  - 3) tabela częstotliwości prania odzieży roboczej oraz ręczników:

Rodzaj odzieży	I kwartał	II kwartał	III kwartał	IV kwartał
Czapka letnia/zimowa	2	2	2	2
Ubranie dwuczęściowe letnie	0	4	4	0
Ubranie dwuczęściowe ocieplane	4	0	0	4
Koszula flanelowa	4	4	4	4
Ocieplacz	2	0	0	2
Ręcznik kąpielowy	2	2	2	2

- 4) komisja składająca się z Specjalisty ds. BHP oraz Przedstawiciela Pracowników Urzędu Gminy w Szcząncu sporządzi protokół ustalenia wysokości ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej, który będzie podstawą do sporządzenia listy płac.